

Аннотация дисциплины Б.1.1.22 Дисциплина. Экономика труда

Дисциплина "Экономика труда" изучается обучающимися по основной профессиональной образовательной программе "Экономика, финансы и учет в малом и среднем бизнесе" направления подготовки "38.03.01 Экономика".

Дисциплина изучается в 4 семестре. Общая трудоемкость дисциплины составляет 180/5 часов/з.ед. Самостоятельная работа заключается в выполнении работ, указанных в разделе 4.

В ходе изучения дисциплины осуществляется текущий контроль в форме технологии рейтингового контроля в соответствии с технологической карты дисциплины, размещенной на электронном курсе, а также промежуточный контроль в форме балльно-рейтинговый контроль.

Целью изучения дисциплины является формирование следующих компетенций:

1. ОПК-3 Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне

В ходе изучения дисциплины последовательно рассматриваются темы:

1. Основы теории трудовой деятельности.
Современные представления о труде. Значимость труда для развития общества и личности. Организация труда в обществе, характеристика ее основных элементов: привлечение к труду, разделение и кооперация труда, мотивация.
Основные понятия, связанные с изучением труда. Трудовой потенциал и эволюция характеризующих его понятий: рабочая сила, трудовые ресурсы, человеческие ресурсы, человеческий капитал. Виды трудовой деятельности и их классификация.
2. Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества.
Трудовой потенциал общества, его структура и качество. Требования, предъявляемые к качеству рабочей силы в условиях рыночной экономики, технико-технологических и информационных нововведений. Непрерывное образование населения, его сущность и необходимость. Профессионально-квалификационная структура трудовых ресурсов. Компоненты трудового потенциала человека. Количественная и качественная характеристика трудового потенциала. Профессиональная подготовка персонала. Инвестиции в профессионально - квалификационное развитие рабочей силы.
3. Занятость населения и рынок труда.
Рынок труда: особенности, элементы, функции. Виды рынков труда. Взаимодействие рынка труда и капитала. Роль профсоюзов на рынке труда. Регулирование современного рынка труда. Государственная политика на рынке труда.
Занятость и безработица. Теория занятости. Принципы занятости, виды занятости. Виды безработицы. Государственная политика в области занятости. Структура, функции и права государственной службы занятости. Роль центров занятости и кадровых агентств на рынке труда.
4. Трудовые ресурсы предприятия.
Труд как фактор производства. Понятие и структура трудовых ресурсов предприятия. Планирование потребности в трудовых ресурсах. Методика расчета необходимой численности штата по категориям работников, учитывающая характер и объем выполняемой работы. Показатели движения рабочей силы. Рабочее время и его использование. Баланс рабочего времени. Номинальный и эффективный фонды рабочего времени.
5. Производительность труда как показатель использования трудового потенциала.
Понятие и показатели эффективности труда. Производительность труда: понятие и виды. Методы и способы измерения уровня и динамики производительности труда. Показатели производительности труда и предъявляемые к ним требования. Факторы и условия, влияющие на производительность труда. Сущность и значение процесса

- повышения производительности труда в материальном производстве. Факторы и резервы роста производительности труда. Планирование производительности труда.
6. Организация и нормирование труда на предприятии (в организации).
Характер и содержание труда в современном производстве. Условия труда. Принципы и формы организации труда. Нормирование труда: цель и задачи, сущность и принципы. Функции норм труда. Система норм и нормативов по труду, их классификация. Классификация затрат рабочего времени. Методы исследования затрат рабочего времени. Виды наблюдений. Методика расчета нормативов времени. Методика обоснования норм труда. Применение типовых норм времени и норм выработки. Операционные и комплексные нормы труда.
7. Трудовые доходы и цена труда.
Доходы и расходы домашних хозяйств. Доходы от трудовой деятельности. Доходы наемного работника. Доходы от самозанятости. Номинальные и реальные доходы. Структура дохода работника в рыночных условиях.
Оплата труда как основной источник доходов и стимул труда.
Экономическая сущность заработной платы. Организация оплаты труда: компоненты, структура, принципы. Формы и системы оплаты труда. Тарифная и бестарифная формы оплаты труда. Сдельная и повременная оплата труда. Оплата коллективного труда. Виды доплат. Показатели и условия премирования. Концепция реформирования оплаты труда в бюджетной сфере.
8. Качество и уровень жизни населения.
Понятие и основные элементы качества жизни и уровня жизни населения. Система показателей качества и уровня жизни населения. Социальные стандарты уровня жизни населения: минимальный потребительский бюджет, прожиточный минимум, минимальный размер оплаты труда, продовольственная и потребительская корзины. Денежные доходы населения, их виды и основные источники. Дифференциация денежных доходов. Показатели дифференциации доходов: кривая Лоренца, коэффициент Джинни.
9. Социально-трудовые отношения в РФ.
Понятие, основные принципы, классификация социально-трудовых отношений. Типы социально-трудовых отношений. Социальное партнерство: содержание, элементы, механизм, показатели развития. Система социального партнерства в РФ. Социальная структура коллектива: разновидности, оптимизация, социальное развитие трудового коллектива.
Трудовые конфликты. Типы конфликтов. Формы разрешения трудового конфликта. Международная организация труда (МОТ) и ее роль в регулировании социально-трудовых отношений. Задачи, принципы, структура МОТ. Участие России в МОТ.
- Основными стратегическими образовательными технологиями являются: лекционные занятия, практические занятия, процедуры самообучения.
В рамках указанных технологий применяются тактические образовательные технологии: задания, информационные, классическая лекция.